

Manpowers arbeidsmarkedsbarometer for fjerde kvartal 2013:

## Svakere jobbutsikter

**Norske arbeidsgivere planlegger å ansette flere i årets siste kvartal, men i en lavere takt enn tidligere. Manpowers arbeidsmarkedsbarometer for fjerde kvartal viser svakere jobbutsikter enn de forrige målingene.**

Selv om det er flere arbeidsgivere som planlegger å øke enn å redusere antall ansatte, viser arbeidsmarkedsbarometeret det svakeste arbeidsmarkedet i Norge siden fjerde kvartal 2009. Sju prosent av arbeidsgiverne forventer å øke antallet ansatte, mens tre prosent forventer færre jobber. Sesongjustert ligger forventet bemanningsvekst på bare tre prosent. Det er noe lavere enn forrige kvartal, og fire prosentpoeng lavere enn i samme periode i fjor.

- Norske arbeidsgivere har en forsiktig og nøktern holdning til økt bemanning. Den usikre situasjonen i Europa skaper ringvirkninger også her hjemme. Barometeret for fjerde kvartal viser at mange arbeidsgivere er avventende til de ser klarere tegn på at økonomien tar seg opp. Det er et sterkt signal at vi må tilbake til høsten 2009 for å finne lavere tall, og det blir interessant å se hvordan dette utvikler seg framover, sier konsernsjef i ManpowerGroup, Maalfrid Brath.

### Lave forventninger i sørvest

Totalt sett forventer arbeidsgiverne noe økt bemanning i alle landets regioner. Størst optimisme er det blant arbeidsgivere i Midt-Norge, der netto forventet bemanning er på ni prosent for neste kvartal. I de andre regionene er forventningene lavere over hele landet enn på samme tid i fjor. Størst nedgang er det på Sør- og Vestlandet der bemanningsplanene er de laveste på fire år.

- De lave forventningene på Sør- og Vestlandet kan ha sammenheng med mindre fart i oljebransjen, der store aktører har annonsert at de venter lavere rekruttering framover, sier Brath.

### Store forskjeller mellom bransjene

Bemanningsplanene er svært ulike i de ni bransjene som måles. Størst vekst forventer handel og service og finans- og konsulentbransjen, med en oppgang i bemanningen på henholdsvis 11 og ti prosent. I bygg- og anleggsbransjen forventer man sju prosent bemanningsvekst.

Jobbutsiktene er svake i energibransjen også dette kvartalet, selv om forventningene har tatt seg noe opp og det fortsatt er flere som planlegger å nedbemanne enn oppbemanne. For neste kvartal er nedgangen størst innen matproduksjon og skogbruk med en forventet bemanning på minus fire prosent. Arbeidsmarkedsbarometeret viser en nedgang i bemanningen på en prosent i offentlig sektor.

- Selv om forventningen til økt bemanning ikke er like høy som tidligere, ser vi at det fortsatt er stort behov for arbeidskraft. Det er gode jobbmuligheter for arbeidstakere innen flere bransjer, sier Brath.

**For ytterligere informasjon, vennligst kontakt:**

Tove Bø Laundal, informasjonssjef:

Tlf.: 950 28 804, e-post: [tove.bo.laundal@manpowergroup.no](mailto:tove.bo.laundal@manpowergroup.no)

**Internasjonale tall:** [http://manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm)

**Om Manpower Employment Outlook Survey**

Manpowers arbeidsmarkedsbarometer gjennomføres kvartalsvis og måler arbeidsgiveres forventninger til å øke eller redusere bemanningen i kommende kvartal. Det er en av de mest omfattende arbeidsmarkedsundersøkelser som utføres med tanke på størrelse, omfang og antall år den har blitt utført. Det unike er at den undersøker arbeidsgiveres forventninger for kommende kvartal. Undersøkelsen har blitt gjennomført i mer enn 50 år, og er en av de mest anerkjente arbeidsmarkedsbarometer i verden. Den er basert på intervju blant et representativt utvalg bestående av 750 norske arbeidsgivere, og totalt nesten 66 000 offentlige og private arbeidsgivere i 42 land og territorier. Manpowers arbeidsmarkedsbarometer sees på som en anerkjent indikator for økonomisk utvikling. Feilmarginen overstiger ikke +/- 3,9 prosent.