



ManpowerGroup®

Working to change the world

A human-first, just transition

External Public



2024-2025
Vår bærekraftsrapport

Vi gir mennesker muligheter

Vi tetter gapet mellom arbeidstakers kompetanse og behovet i arbeidsmarkedet.

“Etter hvert som kunstig intelligens forandrer hvordan vi lever og jobber, har vi en enestående mulighet til å forme arbeidslivet til å bli mer inkluderende, innovativt og menneskesentrert.”



Jonas Prising
Jonas Prising
Chair & CEO

“Vår rolle i arbeidslivet er å sørge for at mennesker får muligheten til å utvikle ferdigheter som er nødvendige i dagens arbeidsmarked, og som kan danne grunnlaget for en bærekraftig karriere i fremtiden.”



Maalfrid Brath
Maalfrid Brath
Regional Managing Director Nordics
& Baltikum

Working to Change the World



Environmental (E)



Social (S)



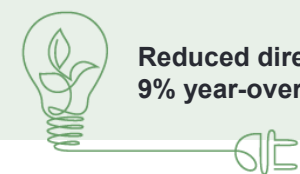
Governance (G)



Globale ESG-høydepunkter 2024-2025

Planet

Recognized by TIME Magazine as one of the **World's Most Sustainable Companies for 2024 and 2025.**



Increased our renewable energy usage by 18% in 2024. Our two largest markets, France and the U.S., jointly procured almost 13,000 MWh in renewable electricity.



Reduced direct (scope 1 & 2) emissions by 9% year-over-year and by 32% since 2019.



New ManpowerGroup France headquarters is BREEAM certified for environmental performance, and its public transit-friendly location has reduced commuting distance by 28%. **Today, 68% of France HQ employees commute by public transit, biking or walking.**

Added 100 EVs and removed 200 gas powered vehicles from our global fleet.



People & Prosperity

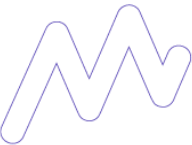
ManpowerGroup's Human Age Institute's comprehensive soft-skills gap analysis provided critical insights to **inform the development of the JA EMPASS micro-credentials program for young workers.**



Recognized as a **best place to work in the U.S. by the Disability Equality Index for the ninth consecutive year.**

Experis Academy embedded AI skills and readiness across its learning programs to prepare consultants for the **evolving demands of the tech-driven workplace.**

By supporting more than 60,000 refugees to-date globally, we have surpassed our goal for North America and remain on target for Europe. Our refugee efforts in Italy and the U.S. were recognized by leading NGOs.



More than 301,000 associates have participated in MyPath, acquiring soft and technical skills needed to fill in-demand roles.

Principles of Governance

Named by **Ethisphere** as **one of the World's Most Ethical Companies for the 16th time** – more than any organization in our industry.

Earned an **EcoVadis gold medal at the global level for 2025.**



Talent Solutions named a Leader in Recruitment Process Outsourcing (RPO) for the **15th consecutive year in the Everest Group 2025 PEAK Matrix® Assessment.**

Became **first in our industry to have our 2030 emission reduction goals validated by the Science Based Targets Initiative (SBTI),** as part of our transition to net zero by 2045 or sooner.



Globale sertifiseringer innen ESG

Vi er anerkjent for vår etiske og ansvarlige forretningspraksis, og vår forpliktelse til å drive positiv endring. Her er våre annerkjennelser fra 2024 -2025.



Talent Solutions named a Leader in RPO in the Everest Group PEAK Matrix® Assessment 2025



Experis recognized as a Leader by Everest Group in U.S. IT Contingent Talent and Strategic Solutions PEAK Matrix® Assessment 2025



Manpower named a Leader and Star Performer in Everest Group’s U.S. Contingent Talent and Strategic Solutions PEAK Matrix® Assessment 2025



ManpowerGroup Talent Solutions TAPFIN named Global Leader in Contingent Workforce Management (CWM) / Services Procurement (SOW) Solutions in Everest Group PEAK Matrix® Assessment 2024



Recognized by TIME as one of the **World’s Most Sustainable Companies** for 2024 and 2025



First in our industry to have our **2030 emission reduction goals** validated by the Science Based Targets initiative (SBTi), as part of our transition to net zero by 2045 or sooner



Earned a **gold medal** at the global level, a **recognition awarded to the top 5% of companies assessed**



MCSI ESG Rating: **BBB Leader Status**



One of the **World’s Most Ethical Companies** for the **16th time** – more than any organization in the industry



Named one of **Forbes’ America’s Best Temp Staffing Firms** in 2025



One of **America’s Most Responsible Companies** 2023 and 2024



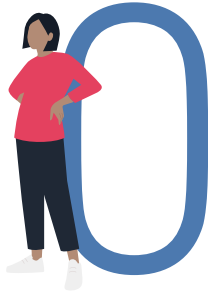
Recognized as a best place to work in the U.S. by the Disability Equality Index for the ninth consecutive year

Miljø

Vårt miljøoppdrag



Miljø



Vi har forpliktet oss til å nå
NULLUTSLIPP INNEN 2045
eller tidligere.



I 2025 klimakompenserte vi for 26 tonn CO2 gjennom å **PLANTE NY SKOG** i samarbeid med Trefadder AS. Det tilsvarer 37% av klimautslippet i forbindelse med våre flyreiser.

Vi er **MILJØSERTIFISERT** gjennom ISO 14001:2015 for å vise våre ansatte, kunder, kandidater og øvrige samarbeidspartnere gjennom handling at vi forplikter oss til å gjøre vårt.

5%



Årlig reduksjon i Norge av **AVFALL, ENERGI OG REISER** målt opp mot 2019 tall.



ManpowerGroup ble anerkjent av TIME Magazine som et av **VERDENS MEST BÆREKRAFTIGE SELSKAPER I 2025.**

I 2025 oppnådde vi globalt nivået **GOLD** i EcoVadis rangeringen. Det plasserer oss blant de fem prosent beste selskapene i bransjen innen bærekraft.



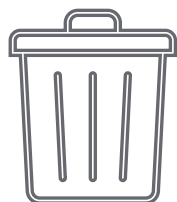
Våre utslippstall



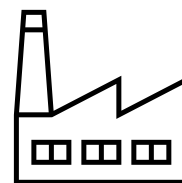
Vi reiser **42% MINDRE
MED FLY** i 2024,
sammenlignet med 2019.



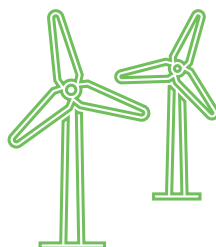
Vi **HAR REDUSERT
VANNFORBRUKET** vårt med
50% sammenlignet med 2019.



Vi har **REDUSERT
AVFALLSMENGDEN** med
68% siden 2019.



Totalt sett har vi **REDUSERT**
Scope 3 utslipp med 19,7% i
perioden 2019 – 2024.



Vi har **ØKT ANDELEN FORNYBAR
ENERGI** med 40% poeng siden 2019

Mennesker & muligheter



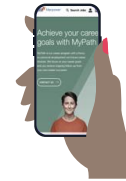
Vi skal utvikle talenter og påvirke i stor skala, slik at flere mennesker kan delta i arbeidslivet.

Mennesker og muligheter



Hvert år bistår ManpowerGroup i Norge **12 000 MENNESKER** med jobb

Vi hjelper mennesker med å utvikle seg og nå sine karrieremål gjennom karriereprogrammet **MYPATH**



Vi jobber strategisk med **PARTNERSKAP OG SAMARBEID** som utvikler mennesker som bl.a. samarbeid med Ungt Entreprenørskap, Brobygger-prosjektet og samarbeid med studiesteder.

75

ulike
nasjoner

Vi tror på at mangfold skaper verdi og har medarbeidere fra 75 ulike land.



Vårt mål er å ha **50% KVINNER** på alle ledernivåer.



Gjennom **MANPOWER ACADEMY** og **EXPERIS ACADEMY** gir vi mennesker kompetansen og ferdighetene markedet etterspør

Vi bidrar til **INKLUDERING** ved å gjøre mennesker i stand til å delta, føle seg velkomne og trives på arbeidsplassen uavhengig av etnisitet, seksuell legning eller funksjonsevne.



God forretningsledelse og styring

Vi skal drive en ansvarlig, transparent virksomhet og sette høye etiske standarder for vår bransje.



God forretningsledelse og styring



Som eneste selskap i vår bransje har vi blitt anerkjent som **ET AV VERDENS MEST ETISKE SELSKAP FOR 16. GANG PÅ RAD** av Ethisphere



Vi har en egen **MENNESKERETTIGHETS POLICY** og arbeider for et forsvarlig og seriøst arbeidsliv. Vi forventer at alle ansatte i ManpowerGroup og våre forretningspartnere respekterer grunnleggende prinsipper og menneskerettigheter.



Vi fikk globalt i 2025 **ECOVADIS GOLD RANGER** i måling av miljø, menneskerettigheter, etikk, og bærekraftig innkjøp



Vi forstår viktigheten av tillit og åpenhet. Vi er derfor **TRANSPARENTE RUNDT VÅR STRUKTUR, LEDELSE OG ARBEIDSFORM.**

ManpowerGroup er sertifisert innen **ISO 9001 og 14001** – kvalitet- og miljøstyring.

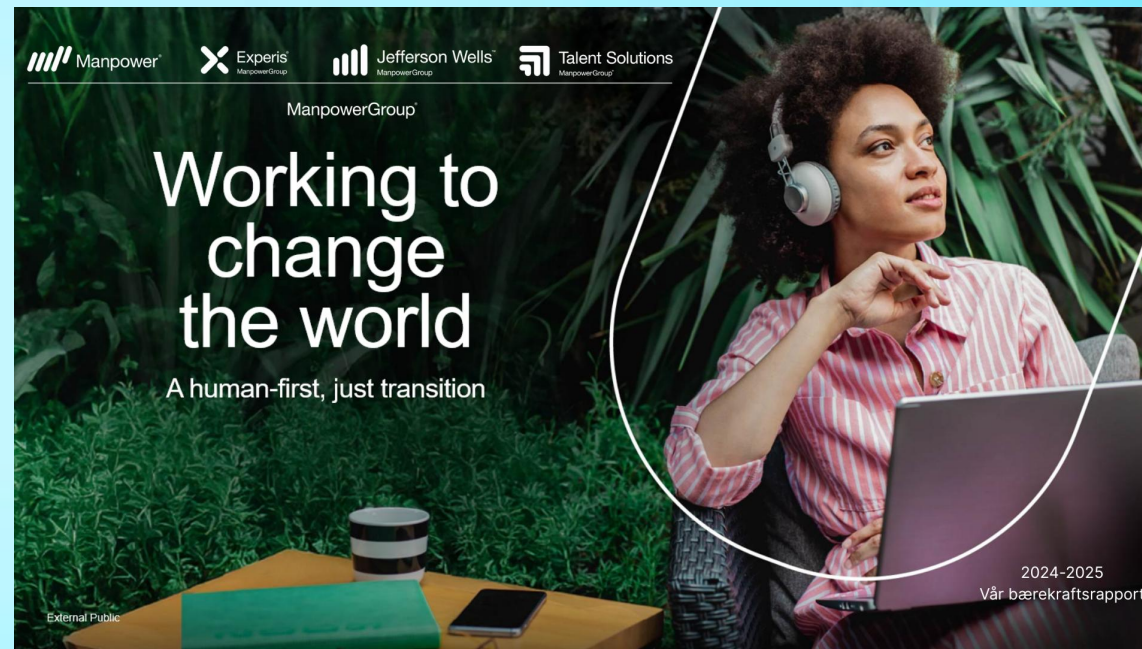


ManpowerGroup støtter FNs bærekraftsmål

Vi signerte FNs Global Compact i 2006, og har siden da vært globalt forpliktet til å gjøre en forskjell på de områdene vi kan påvirke mest. Vi støtter bærekraftsmål 4, 5, 8, 10, 12, 13 og 17.



Sammen mot et mer bærekraftig arbeidsliv!



Last ned rapporten her

ManpowerGroup®

Vårt bidrag

Manpower Academy – vår løsning på kompetansemangel i arbeidslivet

Vedvarende kompetansemangel er kritisk for norske bedrifter og norsk økonomi. Manpower Academy er med på å fylle kompetansegapet i arbeidsmarkedet, og hjelper mennesker ut i jobb.

Manpower Academy er korte og praktiske utdanningsløp der vi kombinerer jobb innenfor et fagområde med teori og karriereveiledning.

Vi har utdanningsløp innen transport i samarbeid med ASKO og TINE, og kjøttskjæring i samarbeid med Nortura. Vi kan raskt skreddersy tilsvarende løp innen andre fagområder.

Underveis får deltakerne coaching og oppfølging slik at de på best mulig måte når sine utviklingsmål.



Experis Academy - vi investerer i fremtidens IT-kompetanse

IT topper fortsatt listen over de mest etterspurte ferdigheter blant norske bedrifter, viser ManpowerGroups undersøkelse «Talent shortage». Gjennom Experis Academy utdanner og videreutvikler vi IT-ferdigheter, og deltakerne får kompetanse slik at de er rustet for fremtidens arbeidsmarked.

Experis Academy er et upskillprogram som intensivt videreutvikler og oppdaterer kompetansen til nyutdannede utviklere. Programmene varer i 14 måneder og kombinerer to måneder skreddersydd videreutdanning, med en 12 måneders spesialiseringsperiode hos en av våre kunder.

Experis Academy tilbyr programmer både innen Fullstack . NET eller Fullstack Java, samt muligheten til ytteligere spesialisering innen Cloud Computing, Data Engineering eller Cyber Security.

**Vi bygger bro mellom utdanning og arbeidsliv –
og sikrer bedrifter den IT-kompetansen de
trenger for fremtiden**



Brobygger - unikt kompetanseprosjekt for å hjelpe folk inn i arbeidslivet

Gjennom Brobygger jobber Manpower, Nexans Rognan og Saltdal videregående skole sammen for å få flere ut i fast jobb.

Brobygger er et undervisningsprogram for ansatte hos Manpower som leies inn på prosjekter av hjørnesteinsbedriften Nexans Rognan. Prosjektet bygger bro mellom kompetansen deltakerne har i dag og det de trenger for å få muligheten innen andre yrker og fast jobb, enten hos Nexans eller hos andre bedrifter.

Bakgrunnen for Brobygger-prosjektet var at enkelte av medarbeiderne på fabrikken manglet formell kompetanse for å kunne gå inn i fast stilling. Manpower og Nexans gikk sammen for å diskutere hvordan kompetansegapet kunne lukkes, og fikk med Saltdal videregående skole for å sikre arbeidstakerne riktig opplæring. Prosjektet finansieres i fellesskap av Nexans Rognan og Manpower

Manpower rekrutterer inn kandidater til programmet og har ansvaret for oppfølging av hver medarbeider, mens Saltdal videregående skole har ansvaret for utdanningen som er tilpasset arbeidsdagen.



Ungt Entreprenørskap – ruster unge for fremtidens arbeidsliv

Manpower er samarbeidspartner med Ungt Entreprenørskap, en ideell, landsomfattende organisasjon som sammen med utdanningssystemet, næringslivet og andre aktører jobber for å utvikle barn og unges kreativitet, skaperglede og tro på seg selv.

Kursene til Ungt Entreprenørskap lærer elever og studenter å utvikle forretningsideer og hvordan man skal opprette og drive et selskap gjennom et helt år. Dette ruster barn og unge til å være fremtidens arbeidstakere.

NM for ungdoms- og studentbedrift

I 2024 og 2025 delte ManpowerGroup ut «HR-prisen» under norgesmesterskapet for ungdoms- og studentbedrifter. Prisen går til den bedriften som best viser hvordan de har utnyttet bedriftens menneskelige ressurser for å oppnå forretningsmålene man har satt seg.



NM for Ungdomsbedrift 2025



ManpowerGroup støtter også YA Europe, og delte ut pris under Gen E 2025 i Athen.

ManpowerGroup – vi utvikler fremtidens kompetanse for grønn omstilling

Det er et enormt behov for grønn kompetanse når Norge innen 2030 skal bygge ut mer fossilfri kraft, etablere ny grønn industri og omstille næringer til å bli mer bærekraftige.

Partner for utvikling av grønn kompetanse i Norge

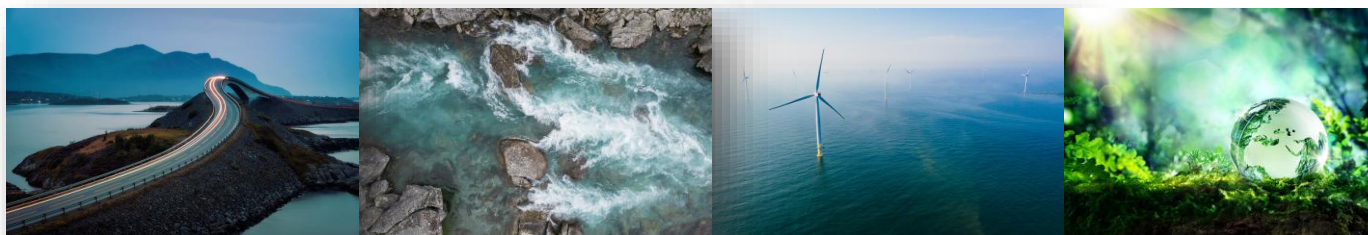
Bedrifter i Norge og internasjonalt står overfor et stort behov for å utvikle ny kompetanse for å lykkes med den grønne omstillingen. Det handler ikke bare om å finne riktig kompetanse i dag, men om å bygge ferdigheter for fremtidens krav. ManpowerGroup samarbeider med noen av Norges ledende selskaper innen det grønne skiftet og har opparbeidet solid erfaring med å identifisere og utvikle kompetanse til grønne roller.

Det grønne skiftet betyr et stort behov for omstilling, og da kan en kompetansepartner som ManpowerGroup være helt avgjørende for å lykkes.



Steinar Jonassen Insteffjord
Director Sustainable Business
Development, ManpowerGroup Norge

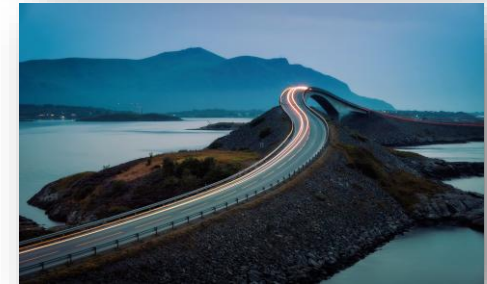
«ManpowerGroup skal være den beste partneren for våre kunder for å finne og utvikle rett kompetanse for å lykkes med det grønne skiftet.»



Jefferson Wells - rekruttering til det grønne skiftet

Selskaper må omstille seg for det grønne skiftet, men vet ikke hvilken kompetanse som trengs eller hvor de skal finne den. Våre erfarne rådgivere i Jefferson Wells spesialisierer seg på rekruttering av grønn kompetanse til stillinger innenfor eksisterende og nye bransjer

Jefferson Wells har rekruttert til flere hundre stillinger innenfor det grønne skiftet på vegne av 25 ulike kunder. I dag bistår Jefferson Wells blant annet kunder innenfor havvind, batteri og hydrogen med rett kompetanse.



Experis samarbeider med Dissimilis kompetansesenter

Experis har siden 2020 samarbeidet med Dissimilis nasjonale kompetansesenter. Dissimilis er en organisasjon som arbeider for å skape livskvalitet for mennesker med utviklingshemming og funksjonsnedsettelser gjennom å tilby kulturaktiviteter som gir positive opplevelser, mestring og anerkjennelse.

Utfordring

Produksjonen av fargenotasjon har tidligere vært en tidkrevende, der Dissimilis-instruktørene har benyttet Word, Powerpoint eller ark og fargeblyanter. I tillegg eksisterte notearkene bare på instruktørenes PC-er eller som utskrifter i.

Det var ønskelig med et system hvor instruktørene kunne lagre sine musikkarrangementer og dele dem med hverandre.

Løsning

Experis har jobbet «pro bono» for å bistå Dissimilis. I tett samarbeid med brukerne, har Experis utviklet en digital løsning som dekker behovet for å produsere fargenotasjon og dele notearkene med hverandre. Arbeidet er gjort av Experis-konsulenter, og mange har blitt så engasjerte at de også bruker fritid og helger til å videreutvikle fargenotasjonsappen. Experis har hatt studenter i sommerjobb til dette arbeidet, og siden 2020 har studentene vært med på å videreutvikle appen.



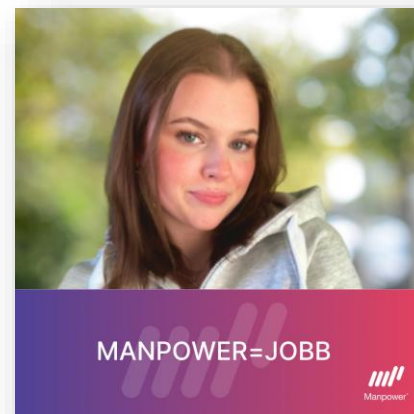
«Vi er både imponert og takknemlige over de ressurser Experis legger i dette. Det er så mange hensyn å ta som vi ikke hadde anelse om på forhånd, og takket være Experis, ser dette ut til å bli et fantastisk produkt.», Silje Ask, leder Dissimilis nasjonale kompetansesenter



Manpower – en døråpner til arbeidslivet for flere tusen mennesker hvert år

For de fleste av oss er arbeidet vårt noe av det viktigste vi har. Arbeidsplassen gir grunnlaget for et materielt trygt og godt liv, og den gir mulighet for å bruke de evnene vi har. Arbeidsplassen gir mulighet for utvikling og læring. Arbeidsplassen gir sosialt fellesskap.

Siden 1965 har Manpower hjulpet over en halv million mennesker med jobb over hele Norge, og hver dag har vi opp mot 4000 medarbeidere på jobb hver dag. Vi spiller en viktig samfunnsrolle, ikke bare for den enkelte, men også for mange virksomheter som trenger vår hjelp til å finne rett kompetanse.



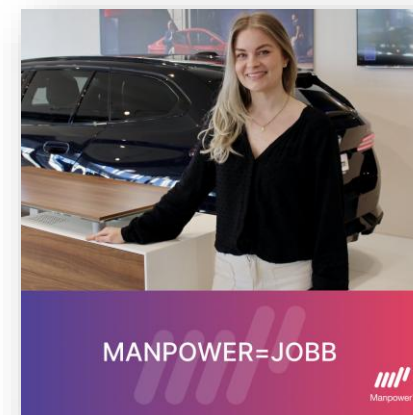
Mari jobber i barnehage



Thomas jobber i bank



Sølvi jobber i barnehage



Isabell jobber med kundeservice

MyPath – vi investerer i utvikling slik at våre medarbeidere finner sin karrierevei

MyPath er Manpowers karriere- og utviklingsprogram, og tilbys til et utvalg av våre medarbeidere der vi ser et ønske og en motivasjon om å bygge og videreutvikle en karriere gjennom oss. Programmet fokuserer på hvordan vi sammen kan oppnå medarbeidernes karrieremål ved hjelp av jevnlig kartleggingsmøter og utviklingsmuligheter. Vårt fokus er karriereutvikling og at hver enkelt medarbeider får de mulighetene, kompetansen og utfordringene som hjelper de å nå sine.

Som arbeidsgiver er vi opptatt av å tilby våre medarbeidere verktøy som gjør de klare for morgendagens arbeidsmarked



– Jeg hadde ikke vært der jeg er i dag uten Ingi Björn og Manpower Ålesund. Han lyttet til meg og brainstormet karrieremuligheter da jeg sto ved et veiskille, og han klarte å se hvilken type rolle jeg ville trives i – før jeg selv skjønnte det. Sier Elena, medarbeider i Manpower.

– Det mest givende med jobben min er å hjelpe medarbeidere videre. Når noen ønsker å utvikle seg, legger vi til rette for det, sier Ulrik, MyPath Lead Manpower Norge

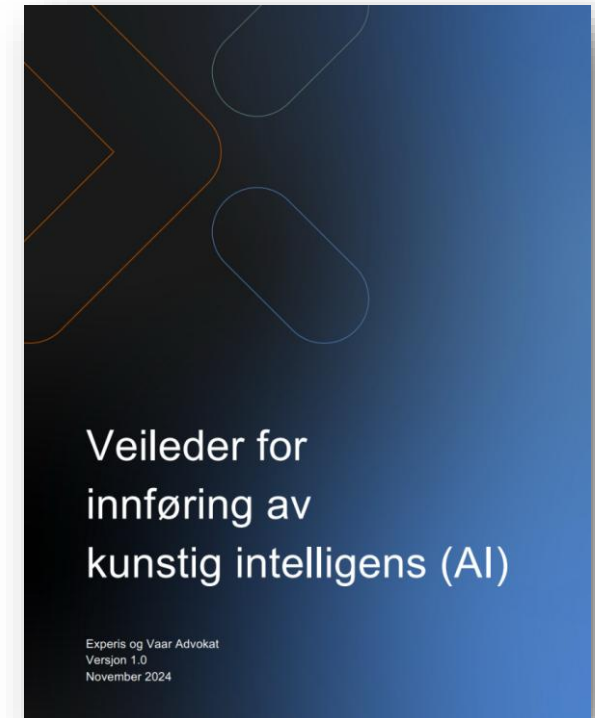


Experis – ansvarlig og bærekraftig bruk av kunstig intelligens

Kunstig intelligens (AI) har blitt en av vår tids mest transformative teknologier, med et markant taktskifte etter lanseringen av ChatGPT i 2022. Med store muligheter følger også etiske og miljømessige utfordringer. Derfor har Experis, i samarbeid med Vaar Advokat, utviklet en AI-veileder for ledere og beslutningstakere som ønsker å bruke AI til å skape verdi på en ansvarlig og bærekraftig måte.

Ansvarlig bruk av AI handler om mer enn teknologi – det handler om etikk, transparens og rettferdighet. AI er verken etisk eller uetisk i seg selv; det avgjørende er hvordan den implementeres og anvendes. Virksomheter må sikre at AI-løsninger brukes på en måte som ivaretar mennesker, samfunn og rettigheter. Samtidig har AI en betydelig miljøpåvirkning. Trening av store modeller krever enorme mengder energi, noe som øker karbonavtrykket. For å redusere denne belastningen bør virksomheter prioritere energieffektive algoritmer, optimalisere modellene og benytte skybaserte løsninger fra leverandører som investerer i fornybar energi. Dette bør inngå i en helhetlig strategi for bærekraftig digitalisering, der teknologisk utvikling balanseres med miljøansvar.

Med AI-veilederen ønsker Experis å bidra til at virksomheter tar riktige valg – slik at teknologi blir en drivkraft for både verdiskaping og bærekraft.



CREATING GLOBAL IMPACT, ONE JOB AT A TIME

Vi jobber målrettet for å skape meningsfulle og bærekraftige arbeidsmuligheter for mennesker og lokalsamfunn over hele verden – én jobb av gangen.

