Working to Change the World 2025 - 2026 Sustainability Report

Human First, Digital Always



Manpower Experis ManpowerGroup Jefferson Wells ManpowerGroup Talent Solutions ManpowerGroup

ManpowerGroup

External Public

The Human Edge – Humans First, Digital Always

Vi tetter gapet mellom arbeidstakers kompetanse og den teknologiske utviklingen.

"Arbeidslivet endrer seg raskere enn noen gang. Men gjennom alle endringene er det menneskelige potensialet fortsatt selve grunnlaget for vekst, innovasjon og utvikling."



Jonas Prising
Chair & CEO

"Å hjelpe mennesker med å finne en meningsfull jobb er noe av det viktigste vi kan bidra med for å gjøre en forskjell i folks liv. Det gir selvtillit, åpner nye muligheter og bidrar til et bedre samfunn."



Maalfrid Brath
Managing Director
ManpowerGroup Norway

Bli med på reisen vår til Working to Change the World

For de fleste av oss er arbeidet vårt noe av det viktigste vi har. Arbeidsplassen gir grunnlaget for et materielt trygt og godt liv, og den gir mulighet for å bruke de evnene vi har. Arbeidsplassen gir mulighet for utvikling og læring. Arbeidsplassen gir sosialt fellesskap.

Siden 1965 har Manpower hjulpet over en halv million mennesker med jobb over hele Norge, og hver dag har vi opp mot 4000 medarbeidere på jobb hver dag. Vi spiller en viktig samfunnsrolle, ikke bare for den enkelte, men også for mange virksomheter som trenger vår hjelp til å finne rett kompetanse.



Våre interessenter

Ansatte

Våre medarbeidere er drivkraften bak vår suksess, og ved å ha et tydelig formål tiltrekker vi oss de beste talentene som har et sterkt engasjement for bærekraft og inkludering.

Utleide og konsulenter

Medarbeiderne vi formidler, er viktig del av vårt oppdrag med å sikre rettferdig tilgang til arbeidsmarkedet. Vi støtter deres trivsel og velferd.

Kunder og partnere

Vi støtter kunder og samarbeidspartnere i å nå sine mål innen bemanning og kompetanse. Vi samarbeider med dem for å fremme inkluderende og bærekraftige praksiser i arbeidslivet.

Leverandører

Vi samarbeider med leverandører som deler våre verdier, for å sikre etiske anskaffelser og bidra til positive miljømessige og samfunnsmessige effekter.

Lokalsamfunnet

Vi støtter lokalsamfunn gjennom initiativer som fremmer muligheter, kompetanseutvikling og like muligheter for alle.

Investorer

Vi tar hensyn til investorenes forventninger og sørger for transparent rapportering samt . velinformerte beslutninger.

Hva vi gjør for å oppnå Working to Change the World









ManpowerGroup støtter FNs bærekraftsmål

I 2006 signerte vi FNs Global Compact i 2006. Vi jobber for å gjøre en forskjell på de områdene vi kan påvirke mest.





Miljø

Vi skal nå våre vitenskapsbaserte mål for reduserte utslipp

Miljø – ManpowerGroup globalt



ManpowerGroup ble kåret av TIME Magazine til et av verdens mest **bærekraftige selskaper i 2024, 2025 and 2026.**

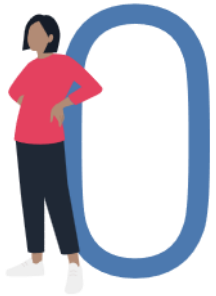
Økte bruken av fornybar energi på tvers av sentrale markeder, slik at **fornybar elektrisitet utgjorde 44 % av det totale energiforbruket**.

Reduserte de samlede klimagassutslippene med 24 % siden 2019, noe som holder oss på stø kurs mot å nå klimamål for 2030.

Reduserte utslippene fra forretningsreiser med 28 % i 2025 gjennom mer målrettede reiser og økt bruk av digitale løsninger.

Reduserte antall firmabiler med 28 %, samtidig som flere av bilene ble elektriske, særlig har Belgia og Frankrike økt antall elektriske biler siste år.

Miljø – ManpowerGroup Norge



Vi har forpliktet oss til å nå **NULLUTSLIPP INNEN 2045** eller tidligere.

I 2025 klimakompenserte vi for 26 tonn CO2 gjennom å **PLANTE NY SKOG** i samarbeid med Trefadder AS. Det tilsvarer 44% av klimautslippet i forbindelse med våre flyreiser.

Vi er **MILJØSERTIFISERT** gjennom **ISO 14001:2015** for å vise våre ansatte, kunder, kandidater og øvrige samarbeidspartnere gjennom handling at vi forplikter oss til å gjøre vårt.

Vi har **REDUSERT** samlede **Scope 1,2 og 3** utslipp med 16% fra 2024 til 2025.

I 2025 oppnådde vi nasjonalt nivået **GOLD** i EcoVadis rangeringen. Det plasserer oss blant de fem prosent beste selskapene i bransjen innen bærekraft.



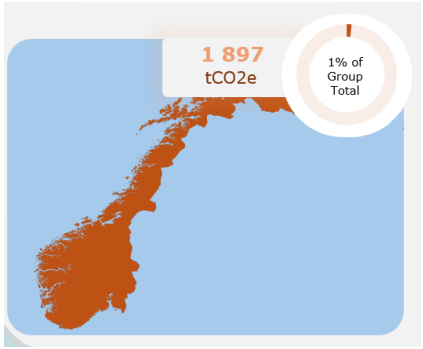
Våre utslippstall

Vi reiser **66% MINDRE MED FLY** i 2025, sammenlignet med 2019.

Vi pendler 33**% MINDRE** i 2025, sammenlignet med 2019. Dette bidrar til redusert Scope 3 utslipp.

Vi har **REDUSERT AVFALLSMENGDEN** med 70% siden 2019. Samtidig har vi økt %-andelen av avfall som kan gjenvinnes fra 46 % i 2019 til 72 % i 2025

75 % av våre leverandører har en eller annen miljøsertifisering, slik som ISO 14001 eller Miljøfyrtårn.



ManpowerGroup Norge representerer **1 % av konsernets globale utslipp**.



Vi bidrar til et bedre miljø gjennom å redusere våre avtrykk og klimakompensere utslipp gjennom Trefadder.

Vi klimakompenserer gjennom treplanting
i Norge i Trefadders klimaskoger.

Dette gir CO_2 fangst garanti for et bedre miljø,
og det skaper lokale arbeidsplasser.
Vårt klimabidrag er sertifisert, og du kan faktisk besøke «vår» klimaskog.

Vi ser på trefadderskap som et langsiktig samarbeid som er forpliktende med tanke på en tryggere fremtid for vårt klima i Norge og hele verden.

Vil du lese mer om samarbeidet: Trefadder -



Kompetansepartner for en energisektor i endring

Det er et enormt behov for ny kompetanse når Norge innen 2030 skal bygge ut mer fossilfri kraft, etablere ny grønn industri og omstille næringer til å bli mer bærekraftige.

Bedrifter i Norge og internasjonalt står overfor et stort behov for å utvikle ny kompetanse for å lykkes med energiomstillingen. Det handler ikke bare om å finne riktig kompetanse i dag, men om å bygge ferdigheter for fremtidens krav. ManpowerGroup samarbeider med noen av Norges ledende selskaper i energibransjen og har opparbeidet solid erfaring med å identifisere og utvikle kompetanse til grønne roller.

Det grønne skiftet betyr et stort behov for omstilling, og da kan en kompetansepartner som ManpowerGroup være helt avgjørende for å lykkes.





Mennesker & muligheter

Vi skal utvikle talenter og påvirke i stor skala, slik at flere mennesker kan delta i arbeidslivet.

Mennesker & muligheter ManpowerGroup globalt



Gjennomførte opplæring av 30 000 ansatte innen AI. **80 % av de ansatte bruker AI-verktøy daglig.**

MyPath, ManpowerGroups karriereutviklingsprogram har bidratt til at mer enn 332 000 medarbeidere har styrket kompetansen sin og fått tilgang til nye karrierer .

Anerkjent som **World's Top Disability Inclusive Business gjennom Disability Index**

Økte representasjonen av kvinner hos kunder innen fornybar energisektoren fra 8 til 38 % ledet an av Talent Solutions RPO.

Styrket tilgangen på fremtidsrettet kompetanse gjennom bransjepartnerskap, blant annet WEF SmartStarts forpliktelse til å kvalifisere **1 million unge i USA for karrierer innen avansert produksjonsindustri.**

Utvidet tilgangen på teknologitalenter gjennom **Experis Academy ved å gi opplæring til mer enn 6 000 deltakere i 12 europeiske land i etterspurte digitale ferdigheter.**

Mennesker & muligheter ManpowerGroup Norge

Hvert år bistår ManpowerGroup i Norge
12 000 MENNESKER med jobb



Gjennom **MANPOWER ACADEMY og EXPERIS** ACADEMY gir vi mennesker kompetansen og ferdighetene markedet etterspør

Vi hjelper mennesker med å utvikle seg og nå sine karrieremål gjennom karriereprogrammet **MYPATH**

Vi tror på at mangfold skaper verdi og har medarbeidere fra 74 ulike land.

Vi jobber strategisk med **PARTNERSKAP OG SAMARBEID** som utvikler mennesker som bl.a. samarbeid med Ungt Entreprenørskap, Brobygger-prosjektet og samarbeid med studiesteder.

Vi bidrar til **INKLUDERING** ved å gjøre mennesker i stand til å delta, føle seg velkomne og trives på arbeidsplassen uavhengig av etnisitet, seksuell legning eller funksjonsevne



Manpower Academy – bygger kompetansen arbeidslivet trenger

Vedvarende kompetansemangel er kritisk for norske bedrifter og norsk økonomi. Manpower Academy er med på å fylle kompetansegapet i arbeidsmarkedet, og hjelper mennesker ut i jobb.

Manpower Academy er korte og praktiske utdanningsløp der vi kombinerer jobb innenfor et fagområde med teori og karriereveiledning.

Vi har utdanningsløp innen transport i samarbeid med ASKO og TINE, og kjøttskjæring i samarbeid med Nortura. Vi kan raskt skreddersy tilsvarende løp innen andre fagområder. Underveis får deltakerne coaching og oppfølging slik at de på best mulig måte når sine utviklingsmål.





Experis Academy - vi investerer i fremtidens IT-kompetanse

Experis Academy er et kompetansehevings-program som videreutvikler og oppdaterer kompetansen til nyutdannede utviklere. Programmene varer i totalt 14 måneder. Programmet kombinerer 2 måneder skreddersydd videreutdanning, med en 12 måneders spesialiseringsperiode, hos en av våre kunder.

Experis Academy tilbyr programmer både innen FullStack, .NET eller FullStack Java, samt muligheten til ytteligere spesialising innen Cloud Computing, Data Engineering eller Cyber Security.

Vi bygger bro mellom utdanning og arbeidsliv og sikrer bedrifter den IT-kompetansen de trenger for fremtiden



Brobygger: Sammen om å få flere ut i jobb

Brobygger er et undervisningsprogram for ansatte som leies inn på prosjekter av Nexans Rognan. Prosjektet bygger bro mellom kompetansen deltakerne har i dag og det de trenger for å få muligheten innen andre yrker og fast jobb.

Manpower, sammen med Nexans og Saltdal videregående skole har gått sammen for å påse at de som mangler formell kompetanse kan få det.

Prosjektet finansieres i fellesskap av Nexans Rognan og Manpower. Manpower rekrutterer og følger opp kandidatene i programmet. Skolen har ansvar for at undervisningen blir tilpasset arbeidsdagen. Oktober 2026 fikk Nexans «Mangfolds- og inkluderingsprisen» av Fauske Nærigsforum. Dette er en viktig anerkjennelse til en industribedrift som gjennom målrettet arbeid viser betydningen av inkludering, mangfold og muligheter i arbeidslivet.





Ungt Entreprenørskap – ruster unge for fremtidens arbeidsliv

Vi er samarbeidspartner med Ungt Entreprenørskap, en ideell, landsomfattende organisasjon som sammen med utdanningssystemet, næringslivet og andre aktører jobber for å utvikle barn og unges kreativitet, skaperglede og tro på seg selv.

NM for ungdoms- og studentbedrift
ManpowerGroup deler hvert år ut «HR-prisen» under norgesmesterskapet for ungdoms- og studentbedrifter. Prisen går til den bedriften som best viser hvordan de har utnyttet bedriftens menneskelige ressurser for å oppnå forretningsmålene man har satt seg.



Bilde: Andre Nesheim



Jury-arbeid og utdeling av pris.

MyPath – vi investerer i våre medarbeideres utvikling

Mypath er Manpowers karriere- og utviklingsprogram, som tilbys til et utvalg av våre utleide medarbeidere. Programmet tilbys til de som har et ønske og en motivasjon om å bygge og videreutvikle en karriere gjennom oss.

Programmet fokuserer på hvordan vi sammen kan oppnå medarbeidernes karrieremål ved hjelp av jevnlige kartleggingsmøter og utviklingsmuligheter. Vårt mål er et hver enkelt medarbeider får mulighetene, kompetansen og utfordringene som hjelper dem til å nå sine karrieremål.

Som arbeidsgiver er vi opptatt av å tilby våre medarbeidere verktøy som gjør de klare for morgendagens arbeidsmarked.



Drømmen var å jobbe i bank. Nå er Thomas fast ansatt



Med støtte og veiledning fant Marius veien til fast jobb

Vi åpner døren til arbeidslivet for tusenvis hvert år

Arbeid handler om mer enn inntekt. Det gir erfaring, tilhørighet og muligheten til å utvikle seg. Derfor er det å hjelpe mennesker med å finne meningsfullt arbeid noe av det viktigste vi gjør i ManpowerGroup.

Hvert år hjelper vi over 10 000 mennesker ut i jobb. Mange kommer inn i arbeidslivet gjennom et vikariat eller engasjement, bygger verdifull erfaring og går senere videre til ny fast jobb. Samtidig rekrutterer vi hvert år til flere hundre faste stillinger hos norske virksomheter. For unge kan den første muligheten være spesielt viktig. I løpet av et år hjelper vi opp mot 3000 under 25 år ut i jobb (tall fra nov. 25 - nov. 26). Når terskelen inn i arbeidslivet blir høyere for mange unge, blir muligheten til å få den første arbeidserfaringen enda viktigere.

Bemannings- og rekrutteringsbransjen kan være en viktig inngang til arbeidslivet, både for unge og for andre som trenger en vei inn eller tilbake i jobb.

For oss handler det til syvende og sist om noe ganske enkelt:
Å gi flere mennesker muligheten til å oppleve verdien av å ha en jobb å gå til.



Forretningsledelse og styring

Vi skal drive en ansvarlig, transparent virksomhet og sette høye etiske standarder for vår bransje.

Forretningsledelse og styring ManpowerGroup globalt

Ethisphere har for 17. gang kåret oss til en av verdens mest etiske virksomheter – flere ganger enn noen annen organisasjon i vår bransje.

Oppnådde EcoVadis Gold-status og ble rangert blant de 5 % beste av alle vurderte selskaper, samt blant de 1 % beste selskapene i vår bransje.

Først i vår bransje til å få våre mål for utslippsreduksjon frem mot 2030 validert av Science Based Targets initiative (SBTi). Dette som en del av vår overgang til netto null utslipp innen 2045 eller tidligere.

Talent Solutions ble anerkjent som global markedsleder innen Recruitment Process Outsourcing (RPO) **for 16. år på rad i Everest Groups 2026 PEAK Matrix® Assessment.**

Forretningsledelse og styring ManpowerGroup Norge

Vi har en egen **MENNESKERETTIGHETS POLICY** og arbeider for et forsvarlig og seriøst arbeidsliv. Vi forventer at alle ansatte i ManpowerGroup og våre forretnings-partnere respekterer grunnleggende prinsipper og menneskerettigheter.

Oppnådde EcoVadis gull, selskapet er blant de 5 % beste av alle vurderte virksomheter.





Vi kontrollerer at våre leverandører og underleverandører overholder våre etiske retningslinjer (Code of conduct), basert på FNs Global Compact og ILO-erklæringen.

ManpowerGroup er sertifisert innen **ISO 9001 og 14001** – kvalitet- og miljøstyring.

DNV



Ansvarlig og bærekraftig bruk av kunstig intelligens

Kunstig intelligens (AI) har blitt en av vår tids mest transformative teknologier. Med store muligheter følger også etiske og miljømessige utfordringer. Derfor har Experis, i samarbeid med Vaar Advokat, utviklet en AI-veileder for ledere og beslutningstakere som ønsker å bruke AI til å skape verdi på en ansvarlig og bærekraftig måte.

Ansvarlig bruk av AI handler om mer enn teknologi – det handler om etikk, transparens og rettferdighet. AI er verken etisk eller uetisk i seg selv; det avgjørende er hvordan den implementeres og anvendes.

Med AI-veilederen ønsker Experis å bidra til at virksomheter tar riktige valg – slik at teknologi blir en drivkraft for både verdiskaping og bærekraft.



Revidert arbeidsgiver

Manpower og Workshop Bemanning er begge sertifisert etter ordningen Revidert Arbeidsgiver. En sertifisering som medlemmer av NHO Service og Handel som driver bemanningsvirksomhet må ta.

Målet med Revidert Arbeidsgiver er å oppnå et sterkere fokus på arbeidsgiverkvalitet blant kjøpere av bemanningstjenester.

Dette er ordningen:
Obligatoriske kontrollpunkter som settes av bransjen.
Omfattende selvevaluering av hele bedriften som involverer øverste ledelse.
Ekstern og uavhengig revisor som gjennomgår bemanningsbedriftens praksis og rutiner og at disse dekker forpliktelsene i Arbeidsmiljøloven

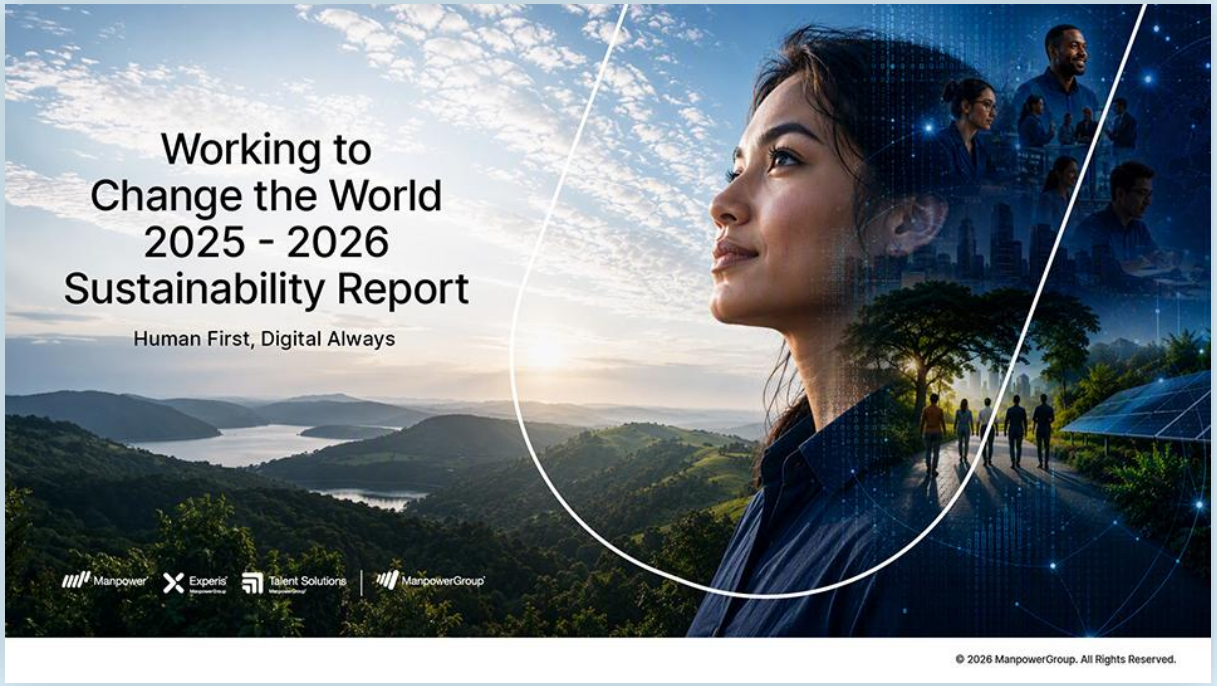


Selskapsstyring (Corporate Governance)

God selskapsstyring skaper ansvarlighet og styrker beslutningstakingen. Styringsstrukturen styrker ansvarlighet, knytter bærekraft tett til forretningsresultater og sikrer at ledelsen holder fokus på de temaene som er viktigst for langsiktig verdiskaping.
Vår globale innflytelse gir oss både muligheten og ansvaret til å fremme etisk forretningspraksis.

Etikk og integritet	**Retningslinjer for god forretningsskikk og etikk**	**Etisk KI & Innovasjon**
Tiltak: Vi fremmer ansvarlige arbeidslivspraksiser gjennom vårt arbeid med menneskerettigheter, etiske rekrutteringer.	**Tiltak:** Vi stiller tydelige forventninger til etisk adferd gjennom våre globale retningslinjer for forretningsskikk og etikk, våre etiske retningslinjer for leverandører og vår varslingskanal.	**Tiltak:** I 2024 videreutviklet vi vår etiske AI komite og etablerte **AIDA**, vårt rammeverk for styring av kunstig intelligens, data, analyse og innovasjon. Rammeverket skal sikre en ansvarlig evaluering, prioritering, testing og skalering av nye teknologier og datadrevne løsninger.
Resultat: **A**rbeidet bygger opp under våre forpliktelser gjennom FNs Global Compact, støtter ILOs grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og understreker vårt engasjement for rettferdig behandling av arbeidstakere, ansvarlig rekruttering og økt tilgang til meningsfylt arbeid for personer i sårbare situasjoner.	**Resultat:** Verktøyene bidrar til at ansatte, leverandører, samarbeidspartnere og andre interessenter forstår våre standarder, kan varsle og støtter en konsekvent etisk forretningspraksis på tvers av markeder	**Resultat:** AIDA gjør oss i stand til å akselerere innovasjon på en ansvarlig måte gjennom tydelig styring og oppfølging. Rammeverket bidrar til å redusere overlappende innsats, fremme ansvarlig innovasjon og styrke kundenes tillit til at nye teknologier er vurdert både ut fra etiske hensyn og påvirkning på virksomheten.

Sammen mot et mer bærekraftig arbeidsliv!



Last ned vår globale rapport her

ManpowerGroup - klimaregnskap



		2023	2024	2025
Utslipp (tCO2e)	Scope 1	-	-	-
	Scope 2 (Location-based)	17,36	13,48	45,52
	Scope 2 (Market-based)	421,34	189,97	365,09
	Scope 3 Total	1 776,00	2 074,19	1 532,32
	Scope 3 Upstream	1 446,09	2 074,19	1 532,32
	Scope 3 Downstream	-	-	-

		2023	2024	2025
Avfall (tonn – 1000 kg)	Totalt avfall	1 304,52	799,96	966,00
	Farlig avfall	-	-	679,49
	Gjenvinningsbart avfall	269,94	478,37	68,39
	Blandet avfall (ikke egnet for gjenvinning)	37,86	13,81	10,32

		2023	2024	2025
Vann (millioner m^3)	Vannforbruk	0,00326	0,00188	0,00280

		2023	2024	2025
Energi (MWh)	Total energi	1 304,52	799,96	966,00
	Total elektrisk energi	-	-	679,49
	Total fornybar energi	269,94	478,37	68,39

ManpowerGroup - menneskene



		2025
ManpowerGroup	Antall ansatte i administrasjonen	707
	Antall kvinner	296
	Antall menn	411
	Sykefravær	3,65 %

		2025
Manpower, i oppdrag	Antall nasjoner	74
	Antall personer	7439
	Ulike fagområder	52
	Antall kvinner	2 948
	Antall menn	4 490