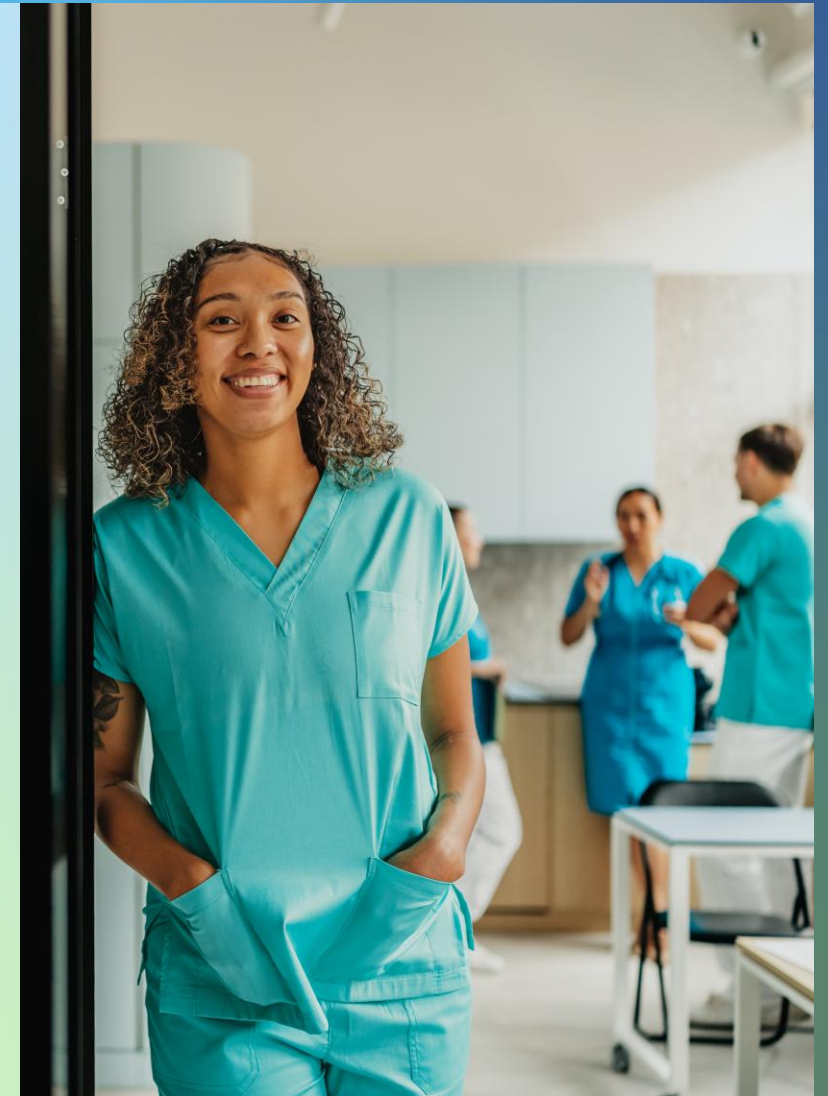


2026



Talent Shortage- undersøkelsen





Vi spurte mer enn 39 000 arbeidsgivere i 41 land:

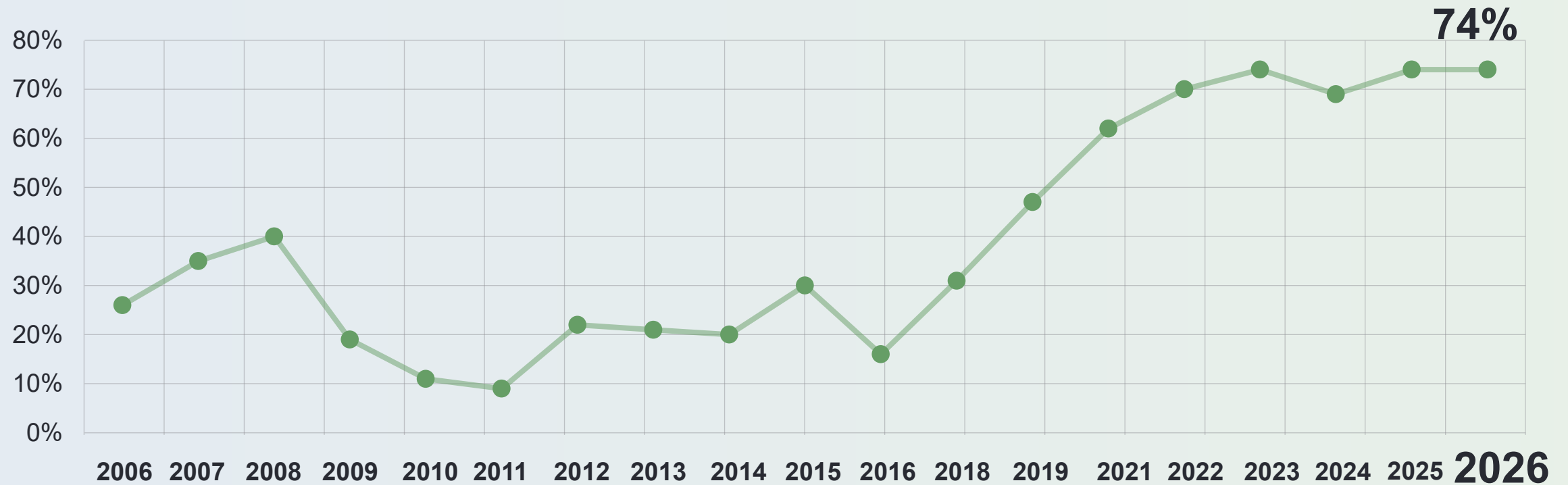
- **Hvor store utfordringer har du med å fylle stillinger på grunn av mangel på kvalifisert arbeidskraft?**
- **Hvilke kompetanser er vanskeligst å finne?**
- **Hvilke personlige egenskaper hos kandidatene er viktigst?**
- **Hva gjør du for å løse kompetansemangelen?**

I Norge spurte vi 771 arbeidsgivere



Kompetansemangel i Norge

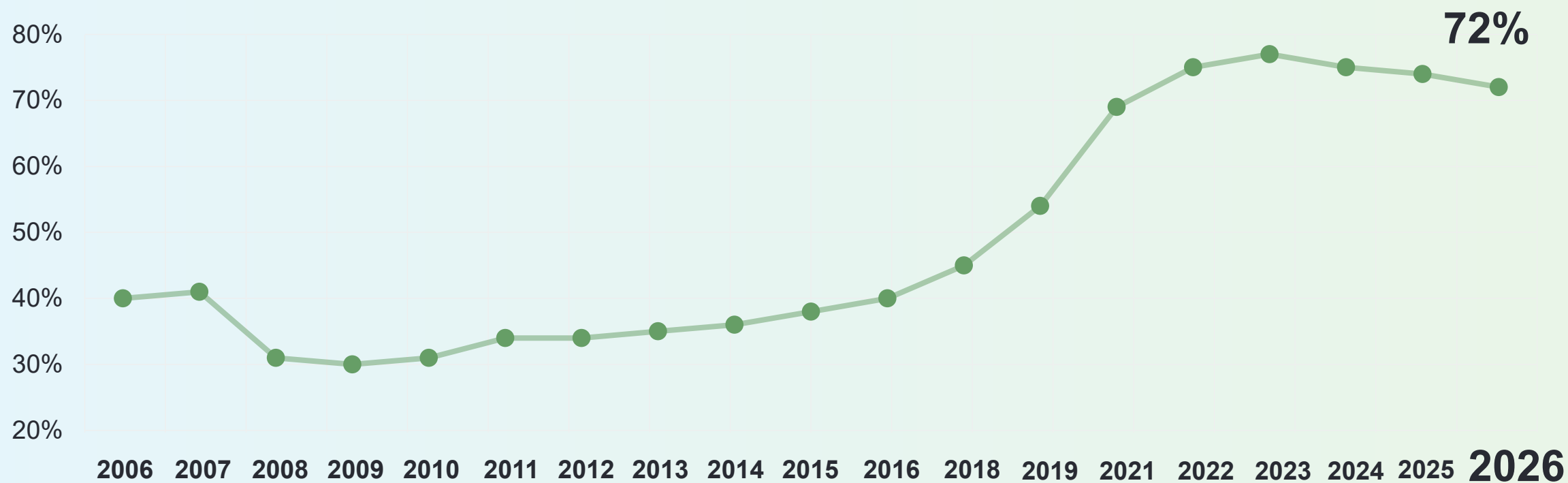
Denne undersøkelsen har vært gjennomført i 20 år. I 2026 tangerer vi toppnoteringen fra i fjor: nær tre av fire arbeidsgivere i Norge oppgir at de har utfordringer med å finne kompetansen de trenger



Undersøkelsen ble ikke gjennomført i 2017 og 2020.

Global kompetansemangel over tid

Det globale snittet er to prosentpoeng lavere enn i Norge, og har vist en svak nedgang de siste fire årene



The annual Talent Shortage Survey was not conducted in 2017 and 2020.

Global kompetansemangel



Arbeidsgiverne i **Slovakia, Hellas og Japan** rapporterer størst utfordringer med å finne kompetansen de trenger



Arbeidsgiverne i **Kina, Polen og Finland** har landene enklest tilgang på kompetanse.

Slovakia	87%
Hellas	84%
Japan	84%
Tyskland	83%
India	82%
Portugal	82%
Irland	81%
Brasil	80%
Romania	79%
Spania	78%
Sveits	78%
Tyrkia	78%
UAE	76%
Israel	75%

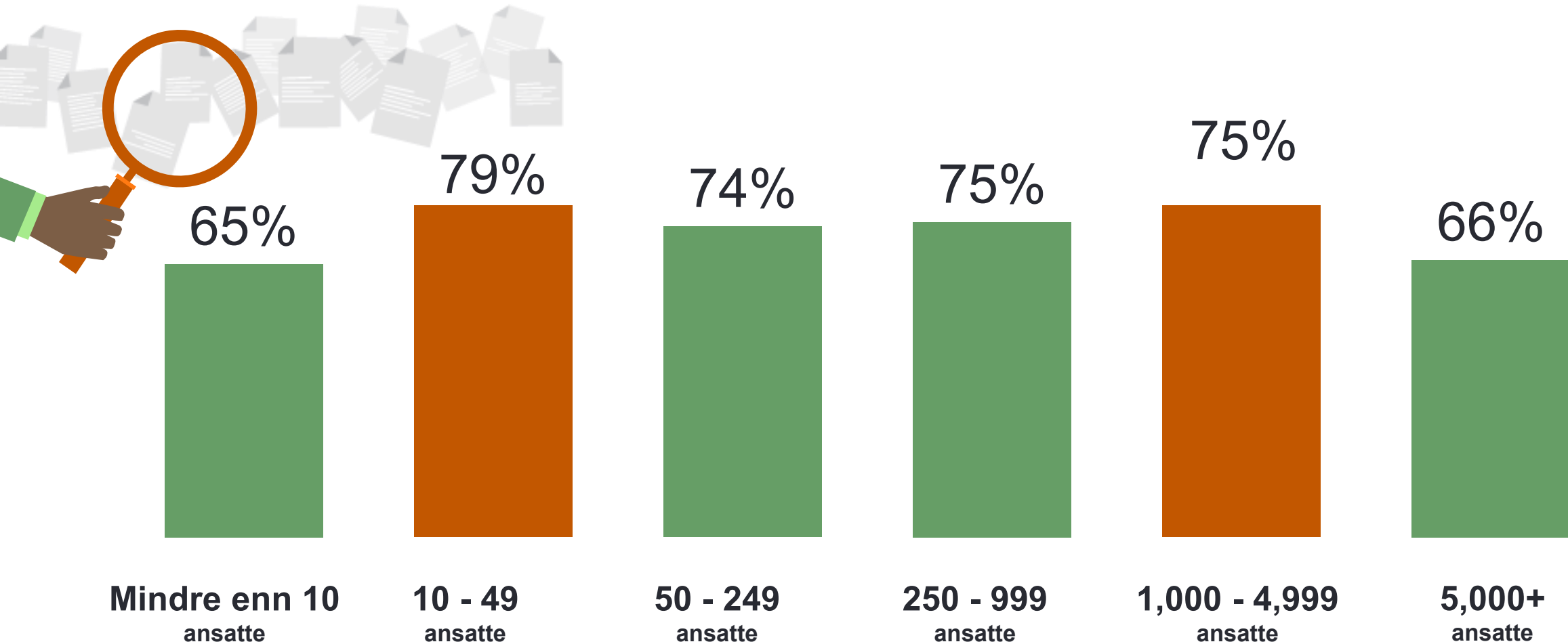
Puerto Rico	75%
Frankrike	74%
Norge	74%
Belgia	73%
Ungarn	73%
Sverige	73%
Nederland	73%
Stor-Britannia	73%
Canada	71%
Singapore	71%
Italia	70%
USA	69%
Costa Rica	68%
Taiwan	68%

Mexico	67%
Hong Kong	66%
Australia	65%
Panama	65%
Argentina	64%
Peru	63%
Chile	62%
Guatemala	62%
Colombia	61%
Tsjekkia	61%
Finland	60%
Polen	57%
Kina	48%

● **Globalt gjennomsnitt: 72%**



Kompetansemangel - bedriftsstørrelse





Kompetansemangel - bransjer



84%

Energi og råvarer



83%

Hotell, restaurant
og opplevelser



81%

IT, media og Telecom



78%

Handel og transport



75%

Offentlig sektor



74%

Bygg og eiendom



71%

Industri og produksjon



67%

Rådgivnings- og
konsulenttjenester



65%

Bank, finans
og forsikring



Den mest etterspurte faglige kompetansen

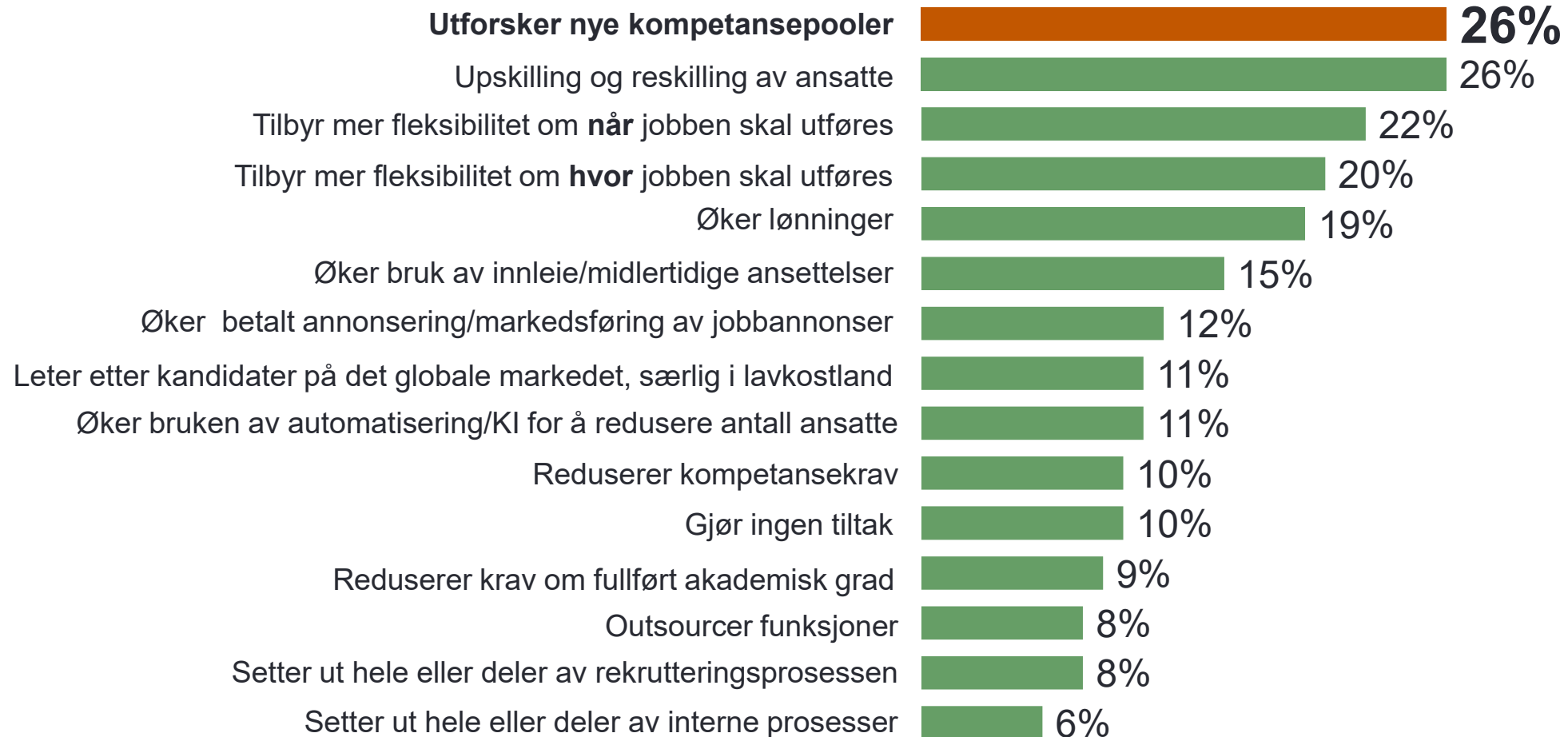
- KI-kompetanse
- Drift og logistikk
- Industri- og produksjonskompetanse
- Tradisjonell IT-kompetanse (ikke KI)
- Utvikling av KI-modeller og applikasjoner
- Ingeniør-kompetanse
- Kundeservice og kundebetjening

De mest ettersøkte personlige egenskapene

- Kommunikasjon, samarbeid og lagarbeid
- Profesjonalitet og etikk
- Tilpasningsevne og vilje til å lære
- Kritisk tenkning og problemløsning
- Etisk dømmekraft og integritet
- Digital kompetanse
- Lederskap og sosial innflytelse



Hva gjør arbeidsgiverne med situasjonen?



Respondents were able to choose more than one option. Therefore, the sum of the percentages is greater than 100%.



About the Survey

Methodology

ManpowerGroup interviewed 39,063 employers in 41 countries: Argentina, Australia, Belgium, Brazil, Canada, Chile, China, Colombia, Costa Rica, Czech Republic, Finland, France, Germany, Greece, Guatemala, Hong Kong, Hungary, India, Ireland, Israel, Italy, Japan, Mexico, The Netherlands, Norway, Panama, Peru, Poland, Portugal, Puerto Rico, Romania, Singapore, Slovakia, Spain, Sweden, Switzerland, Taiwan, Türkiye, United Arab Emirates (U.A.E.), United Kingdom (U.K.), and the United States (U.S.).

The fieldwork was completed between October 1st and 31st, 2025 in all markets.

Forward-Looking Statements

This presentation contains forward-looking statements, including statements regarding labor demand in certain regions, countries, and industries, and economic uncertainty. Actual events or results may differ materially from those contained in the forward-looking statements due to risks, uncertainties, and assumptions. These factors include those found in the Company's reports filed with the SEC, including the information under the heading "Risk Factors" in its Annual Report on Form 10-K for the year ended December 31, 2025, which information is incorporated herein by reference. ManpowerGroup disclaims any obligation to update any forward-looking or other statements in this release, except as required by law.

ManpowerGroup Solutions Across the Entire HR Life Cycle



**Workforce
Consulting &
Analytics**



**Workforce
Management**



**Talent
Resourcing**



**Career
Management**



**Career
Transition**



**Top Talent
Attraction**



Manpower®



Experis®
ManpowerGroup



Talent Solutions
ManpowerGroup®



Jefferson Wells®
ManpowerGroup



ManpowerGroup®

Visit www.manpower.no to learn more.